

Коллективный договор

***Частного общеобразовательного
учреждения «Средняя***

общеобразовательная школа

«Белогорский класс»

***/ЧОУ «Средняя общеобразовательная
школа «Белогорский класс»/***

на 2020 – 2023 г.г.

1. Общие положения

- 1.1. Настоящий коллективный договор является локальным правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения между Работодателем и Работниками на основе согласования взаимных социально-трудовых интересов сторон, направленных на эффективную деятельность Частного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа «Белогорский класс»

Коллективный договор заключен в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (далее ТК РФ), а также нормами трудового права, обозначенными в других Федеральных законах Российской Федерации.

Сторонами настоящего коллективного договора являются:

- Частное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа», в лице директора Тютюник Елены Павловны, именуемое в дальнейшем «Работодатель»;
 - работники Частного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа «Белогорский класс», представленные первичной профсоюзной организацией Частного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа «Белогорский класс» межрегиональной общественной организации Профсоюз работников Группы компаний «ЭФКО», именуемой в дальнейшем Профсоюз ГК «ЭФКО», в лице председателя профкома первичной профсоюзной организации Частного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа «Белогорский класс» Рыжих Ирины Петровны.
- 1.2. Предметом настоящего договора являются взаимные обязательства Работников и Работодателя в области условий труда, его оплаты, социального и жилищно-бытового обслуживания Работников, их занятости и другие вопросы, определенные сторонами, а также дополнительные по сравнению с действующим законодательством гарантии и льготы, предоставляемые Работодателем Работникам.
В настоящем коллективном договоре также воспроизводятся основные положения законодательства о труде, имеющие наибольшее значение для работников.
- 1.3. Коллективный договор разработан и заключен равноправными сторонами добровольно на основе соблюдения норм законодательства, полномочности представителей сторон, свободы выбора, обсуждения и решения вопросов, составляющих его содержание, реальности обеспечения принятых обязательств и контроля за их выполнением.
Стороны добровольно принимают на себя обязательства, определенные в коллективном договоре.
- 1.4. Действие настоящего коллективного договора распространяется на всех Работников, состоящих в трудовых правоотношениях с Частным общеобразовательным учреждением «Средняя общеобразовательная школа «Белогорский класс».
- 1.5. Коллективный договор действует с 31 января 2020 г. по 30 января 2023 г.
Ни одна сторона не может в течение срока действия коллективного договора в одностороннем порядке прекратить или приостановить выполнение принятых обязательств.
Коллективный договор сохраняет свое действие в случае изменения наименования организации, расторжения трудового договора с руководителем организации. Коллективный договор сохраняет свое действие на период реорганизации (слияния, присоединения, разделения, выделения, преобразования), а в случае ликвидации – в течение всего срока проведения ликвидации организации.
- 1.6. Условия настоящего коллективного договора обязательны для его Сторон.

1.7. Работодатель признает Первичную профсоюзную организацию Частного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа «Белогорский класс» представителем работников Частного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа «Белогорский класс» в области труда и связанных с трудом иных социально-экономических интересов работников.

1.8. Стороны коллективного договора принимают на себя следующие обязательства:

Работодатель обязуется:

- обеспечивать эффективное управление организацией, сохранить ее имущество;
- добиваться стабильного финансового положения организации, роста конкурентоспособности;
- обеспечивать занятость Работников, эффективную организацию труда;
- обеспечивать безопасность труда работников Частного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа «Белогорский класс»;
- создавать условия для профессионального и личностного роста Работников, укрепления мотивации высокопроизводительного труда;
- повышать уровень заработной платы, социальных гарантий по мере роста доходов организации;
- учитывать мнение Профсоюза ГК «ЭФКО» по проектам текущих и перспективных производственных планов и программ.

Работники обязуются:

- полно, качественно и своевременно выполнять обязанности по трудовому договору; соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, установленный режим труда; правила и инструкции по охране труда;
- способствовать повышению эффективности производства, улучшению качества выполняемых работ, оказываемых услуг, росту производительности труда;
- беречь имущество организации, заботиться об экономии электроэнергии, других ресурсов;
- создавать и сохранять благоприятный психологический климат в коллективе, уважать права друг друга.

Первичная профсоюзная организация Частного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа «Белогорский класс» как представитель Работников обязуется:

- способствовать устойчивой деятельности организации присущими Профсоюзу ГК «ЭФКО» методами;
- нацеливать Работников на соблюдение внутреннего трудового распорядка, на полное своевременное и качественное выполнение трудовых обязанностей;
- способствовать росту квалификации Работников;
- добиваться повышения уровня жизни Работников, улучшения условий их труда;
- контролировать соблюдение Работодателем законодательства о труде и об охране труда, соглашений, настоящего коллективного договора, других актов, действующих в соответствии с законодательством РФ в организации;
- в период действия коллективного договора, при условии выполнения Работодателем его положений, не выдвигать новых требований по социально-трудовым и социально-экономическим вопросам и не использовать в качестве средств давления на Работодателя приостановку работы (забастовку).

1.9. Регистрация коллективного договора

Коллективный договор в течение семи дней со дня подписания направляется Работодателем на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду. Вступление коллективного договора в силу не зависит от факта его уведомительной регистрации.

2. Оплата труда

- 2.1. Оплата труда и премирование работников осуществляются Работодателем в соответствии с утвержденными Положением об оплате труда работников Частного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа «Белогорский класс» и Положением о премировании работников Частного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа «Белогорский класс».
- 2.2. Минимальный размер оплаты труда определяется в соответствии с действующим законодательством.
- 2.3. Работодатель в письменной форме извещает каждого Работника о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, о размерах иных сумм, начисленных Работнику, о размерах и об основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате, в виде расчетного листка. Форма расчетного листка утверждается приказом Работодателя с учетом мнения представительного органа работников. Расчетные листки выдаются работникам не позднее дня выплаты заработной платы.
- 2.4. Выплата заработной платы производится в следующие сроки:
 - 29 числа каждого месяца (исключение – февраль 27 число, в високосном году 28 число) осуществлять выплату нормативной части заработной платы за фактически отработанное время в первые 15 дней месяца за вычетом НДФЛ и сумм по исполнительным листам;
 - 14 числа месяца, следующего за отчетным, производить выплату суммы остатка нормативной части заработной платы за отчетный месяц, премий (мотиваций), начисленных работнику за отчетный период.Если дата выплаты аванса или заработной платы приходится на праздничный или выходной день, выплату производить в предшествующий рабочий день.
- 2.5. Во всех остальных случаях стороны руководствуются законодательством РФ.
- 2.6. В исключительных случаях: внеплановая операция (супруг, супруга, родители, дети), стихийное бедствие (разрушение жилья), смерть близких родственников (супруг, супруга, родители, дети) по заявлению Работника Работодатель может выплатить внеплановый аванс в счет заработной платы в размере до трех средних месячных зарплат.

3. Трудовой договор

- 3.1. Трудовые отношения возникают между Работником и Работодателем на основании трудового договора, заключаемого ими в письменной форме.
- 3.2. Работодатель и Работники обязуются выполнять условия заключенного трудового договора. Перевод на другую работу, не обусловленную трудовым договором, без согласия Работника допускается лишь в случаях, предусмотренных законодательством.
- 3.3. Стороны коллективного договора признают, что повышение квалификации и переквалификации Работника должно проводиться с учетом норм законодательства (подпункт 2 пункта 5 статьи 47 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», статьи 196 и 197 ТК РФ).
- 3.4. Трудовые договоры не могут содержать условий, ограничивающих права или снижающих уровень гарантий Работников по сравнению с установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

4. Обеспечение занятости

- 4.1. При принятии решения о сокращении численности или штата Работников организации и возможном расторжении трудовых договоров с Работниками в соответствии с пунктом 2 части первой статьи 81 Трудового кодекса РФ Работодатель обязан в письменной форме сообщить об этом в первичную профсоюзную организацию Частного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа «Белогорский класс».
- 4.2. Работодатель направляет в первичную профсоюзную организацию Частного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа «Белогорский класс» проект приказа о предстоящем сокращении численности или штата не позднее чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, а в случае, если решение о сокращении численности или штата Работников может привести к массовому увольнению Работников - не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, в те же сроки информирует службу занятости.
- 4.3. При сокращении численности или штата работников преимущественное право на оставление на работе предоставляется работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией.
При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе имеют работники:
- предпенсионного возраста (за 2 года до пенсии);
 - проработавшие в организации свыше 10 лет;
 - одинокие матери, воспитывающие ребенка в возрасте до 16 лет;
 - одинокие отцы, воспитывающие ребенка в возрасте до 16 лет;
 - родители, имеющие ребенка – инвалида в возрасте до 18 лет;
 - награжденные государственными и (или) ведомственными наградами в связи с педагогической деятельностью;
 - педагогические работники, приступившие к трудовой деятельности непосредственно после окончания образовательной организации высшего или среднего профессионального образования и имеющие трудовой стаж менее одного года (молодые специалисты)
- 4.4. Расторжение Работодателем трудового договора с Работником, являющимся членом профсоюза, производится с учетом мотивированного мнения первичной профсоюзной организации Частного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа «Белогорский класс» по п. 2, п.3, п.5 статья 81 ТК РФ.

5. Рабочее время

- 5.1. Режим рабочего времени в организации определяется Правилами внутреннего трудового распорядка для работников Частного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа «Белогорский класс». В соответствии с требованиями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, а также соглашений режим рабочего времени и времени отдыха работников образовательной организации определяется настоящим коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами, расписанием занятий, годовым календарным учебным графиком, графиками работы, согласованными с выборным органом первичной профсоюзной организации.
- 5.2. Для руководителя, заместителей руководителя, руководителей структурных подразделений, работников из числа административно- хозяйственного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала образовательной организации

устанавливается нормальная продолжительность рабочего времени, которая не может превышать 40 часов в неделю.

- 5.3. Для педагогических работников образовательной организации устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени – не более 36 часов в неделю. Для медицинских работников устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени – не более 39 часов в неделю.
- 5.4. В зависимости от должности и (или) специальности педагогических работников с учетом особенностей их труда продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы), порядок определения учебной нагрузки, оговариваемой в трудовом договоре, и основания ее изменения, случаи установления верхнего предела учебной нагрузки педагогических работников определяются уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим правовое регулирование в сфере образования.
- 5.5. Продолжительность рабочей недели (шестидневная или пятидневная) непрерывная рабочая неделя с (соответственно с одним или двумя) выходными днями в неделю устанавливается для работников правилами внутреннего трудового распорядка и трудовыми договорами.
- Общим выходным днем является воскресенье.
- 5.6. Составление расписания учебных занятий осуществляется с учетом рационального использования рабочего времени учителя, не допускающего перерывов между занятиями более двух часов подряд.
- При составлении расписаний учебных занятий при наличии возможности педагогическим работникам предусматривается один свободный от уроков/занятий день в неделю для методической работы.
- Рабочее время учителей в период учебных занятий определяется расписанием занятий и выполнением всего круга обязанностей, которые возлагаются на учителя в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами, должностными инструкциями.
- 5.7. Периоды каникул, не совпадающие с ежегодными оплачиваемыми отпусками педагогических работников, а также периоды отмены учебных занятий, являются для них рабочим временем. В каникулярный период учителя осуществляют педагогическую, методическую, организационную работу, связанную с реализацией образовательной программы, в пределах нормируемой части их рабочего времени (установленного объема учебной нагрузки), определенной им до начала каникул, с сохранением заработной платы в установленном порядке. График работы в период каникул утверждается приказом руководителя образовательной организации по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.
- В каникулярный период, а также в период отмены учебных занятий учебно-вспомогательный и обслуживающий персонал образовательной организации может привлекаться к выполнению хозяйственных работ, не требующих специальных знаний, в пределах установленной им продолжительности рабочего времени.
- 5.8. Особенности режима труда и отдыха отдельных категорий работников определяются Правилами внутреннего трудового распорядка.
- 5.9. Привлечение Работников к сверхурочной работе, работе в праздничные и выходные дни производится Работодателем с учетом мнения первичной профсоюзной организации Частного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа «Белогорский класс» и с письменного согласия Работников.

- 5.10. Стороны договорились, что помимо случаев, предусмотренных Трудовым кодексом РФ, может применяться сокращенное рабочее время для следующих работников:
- лиц, частично утративших на производстве трудоспособность;
 - лиц, в отношении рабочих мест которых, по результатам специальной оценки условий труда, имеется заключение о неблагоприятных условиях труда.

6. Время отдыха

- 6.1. В течение рабочего дня (смены) Работникам согласно статье 108 Трудового кодекса РФ предоставляется перерыв для отдыха и питания, который используется Работниками и в рабочее время не включается. На тех работах, где по условиям производства (работы) перерыв установить невозможно, Работодатель обязан обеспечить Работнику возможность отдыха и приема пищи в рабочее время, что определяется Правилами внутреннего трудового распорядка.
- 6.2. Педагогическим работникам предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого устанавливается Правительством Российской Федерации и составляет 56 календарных дней, остальным работникам предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 28 календарных дней с сохранением места работы (должности) и среднего заработка.
- 6.3. График ежегодных отпусков утверждается Работодателем с учетом мнения первичной профсоюзной организации первичной профсоюзной организации Частного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа «Белогорский класс» и доводится до сведения всех работников под подпись не позднее чем за две недели до наступления календарного года.
- 6.4. Работодатель обязуется установить одному из родителей (опекуну, попечителю, приемному родителю), воспитывающему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, один дополнительный выходной день в месяц (помимо предусмотренных законодательством) с оплатой его в размере дневного заработка.
- 6.5. Одному из родителей, имеющим двух и более детей в возрасте до 15 лет или ребенка-инвалида до 18 лет, ежегодный отпуск, по их желанию, предоставляется в удобное для них время.
- 6.6. Работодатель обязуется, помимо очередных отпусков, предоставлять дополнительные оплачиваемые дни отдыха из расчета среднего заработка по семейным обстоятельствам:
- свадьба Работника – 3 дня (в течение 7 дней до или после наступления события);
 - свадьба детей – 2 дня (в течение 7 дней до или после наступления события);
 - рождение ребенка - 2 дня (при выписке из родильного дома);
 - смерть близкого родственника, к которым относятся:
 - дети (в том числе усыновленные), супруг и родители (усыновители) - 3 дня (в течение двух месяцев с даты наступления события);
 - братья, сестры, теща, тесть, свекровь, свекор - 2 дня (в течение двух месяцев с даты наступления события);
 - внук, внучка, дядя, тетя, дедушка, бабушка - 1 день (в течение двух месяцев с даты наступления события);
 - при приобретении или получения жилья – 1 день для переезда (в течение одного месяца с даты наступления события);
 - призывом ребенка в ряды Вооруженных Сил РФ – 2 дня (на момент наступления события);
 - одному из родителей, работающему в компании ЭФКО, имеющему детей школьного возраста – 1 сентября (для первоклассников) и день последнего

звонка (для 9 и 11 классов).

Основанием для предоставления дополнительных дней отдыха является заявление работника на имя директора.

Средний заработок рассчитывается в соответствии с п. 10 Положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденного Постановлением Правительства РФ от 24.12.2007 №922.

7. Условия, охрана труда и экологическая безопасность

- 7.1. Работодатель не имеет права применять дисциплинарные взыскания к Работникам, отказавшимся от выполнения работ в связи с необеспечением безопасных условий труда представляющих угрозу для жизни и здоровья работников, за исключением случаев, связанных с работами по ликвидации аварийных ситуаций, а так же последствий аварий.
- 7.2. Работодатель и Первичная профсоюзная организация первичной профсоюзной организации Частного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа «Белогорский класс» в целях сотрудничества по охране труда создают совместную комиссию по охране труда в количестве 6 (шести) человек и организуют работу уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профкома и трудового коллектива и комиссии по охране труда:
- 7.2.1. Институт уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзного комитета и трудового коллектива создается для организации общественного контроля за соблюдением законных прав и интересов Работников в области охраны труда.
- 7.2.2. Первичная профсоюзная организация первичной профсоюзной организации Частного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа «Белогорский класс» и Работники организуют выборы уполномоченных в структурных подразделениях организации.
Избирается по одному уполномоченному от каждого структурного подразделения.
Выборы уполномоченных проводятся на общем собрании работников.
Срок полномочий – 3 года.
Уполномоченные могут быть также избраны из числа специалистов, не работающих в организации, по согласованию с Работодателем. Не рекомендуется избирать уполномоченных Работников, которые по занимаемой должности несут ответственность за состояние охраны труда.
- 7.2.3. Уполномоченные входят в состав совместного комитета (комиссии) по охране труда первичной профсоюзной организации Частного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа «Белогорский класс».
Комитет (комиссия) создается на паритетной основе из представителей Работодателя и Профсоюза ГК «ЭФКО».
Численность комитета (комиссии) определена в количестве 6 (шести) человек.
Выдвижение в комитет (комиссию) представителей Работников осуществляется на собрании Работников, а представителей работодателя – Работодателем.
Состав комиссии утверждается приказом (распоряжением) Работодателя. Комитет (комиссия) избирает из своего состава председателя, заместителей от каждой стороны и секретаря. Председателем комитета (комиссии) является ответственный представитель Работодателя, секретарем – Работник отдела кадров.
- 7.2.4. Уполномоченные лица и члены комитета (комиссии) осуществляют свою деятельность в соответствии с Трудовым кодексом РФ и локальными нормативными актами, изданными Работодателем.

Уполномоченные периодически (не реже одного раза в год) отчитываются на общем собрании работников, избравшего их, и могут быть отозваны до истечения срока действия их полномочий, если они не выполняют возложенных функций или не проявляют необходимой требовательности по защите прав Работников на охрану труда.

Члены комитета (комиссии) информируют не реже одного раза в год Профсоюз ГК «ЭФКО» или общее собрание работников о проделанной ими работе. Профсоюз ГК «ЭФКО» или собрание (конференция) Работников организации вправе отзывать из комитета (комиссии) своих представителей и выдвигать в его состав новых представителей. Работодатель вправе своим решением отзывать своих представителей из комитета (комиссии) и назначать вместо них новых представителей.

На время исполнения обязанностей по обеспечению деятельности комитета (комиссии), прохождения обучения и т.п., члены комитета (комиссии) освобождаются от основной работы.

- 7.3. Уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профсоюзного комитета имеют право предъявлять Работодателю требования о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников.
- 7.4. На время приостановки работ организации /ее структурного подразделения/ или на рабочем месте вследствие нарушения требований по охране труда не по вине Работника за ним сохраняется место работы, должность и средний заработок.

8. Социальное развитие коллектива.

Материально-финансовое обеспечение выполнения коллективного договора

- 8.1. Работодатель обязуется выделить из прибыли организации на выполнение обязательств по коллективному договору необходимые средства на социальное развитие коллектива.
- 8.2. Работодатель обязуется оказывать материальную помощь из средств Частного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа «Белогорский класс»:
 - семьям Работников, погибших при исполнении трудовых обязанностей в организации - 3000 рублей ежемесячно (круг лиц, имеющих право на оказание материальной помощи, и период её получения определяются в соответствии с нормами законодательства о возмещении вреда лицам, понесшим ущерб в результате смерти кормильца);
 - Работникам и пенсионерам Частного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа «Белогорский класс», получившим производственные травмы при исполнении трудовых обязанностей в организации и признанными вследствие этого инвалидами 1 или 2 группы с потерей трудоспособности - 1000 рублей ежемесячно согласно справке об инвалидности на срок, указанный в справке об инвалидности;
 - многодетным семьям (одному из родителей, работающему в компании ЭФКО) на каждого ребенка до достижения возраста 18 лет по 1000 рублей ежемесячно;
 - одному из родителей, работающему в компании ЭФКО, предоставившему свидетельство о рождении и справку о рождении ребенка (усыновлении, удочерении), выданной отделом ЗАГС, в течение двух месяцев после рождения (усыновления, удочерения) выплачивается единовременная материальная помощь на каждого ребенка при стаже работы:
 - до 1 года – 2000 рублей

- от 1 года до 2 лет – 5000 рублей
- от 2 лет до 5 лет – 15000 рублей
- свыше 5 лет – 36000 рублей;
- Работнику, призванному в ряды Вооруженных Сил РФ и уволенному из рядов Вооруженных Сил РФ, работавшему до призыва в Частном общеобразовательном учреждении «Средняя общеобразовательная школа «Белогорский класс» и трудоустроившемуся на работу в Частное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа «Белогорский класс» - 1000 рублей единовременно;
- Работникам, впервые вступающим в брак - 2000 рублей единовременно;
- Работникам при рождении тройни – 1000 рублей ежемесячно до исполнения возраста детей 18 лет, при условии, что Работник состоит в трудовых отношениях с Работодателем;
- Работникам, являющимся пенсионерами Группы компаний «ЭФКО», при увольнении из компании при стаже работы на Предприятиях ГК «ЭФКО», единовременно:
 - до 2 лет - 500 рублей;
 - от 2 до 10 лет - 500 рублей + по 200 рублей за каждый отработанный год;
 - от 10 до 15 лет - 3000 рублей;
 - от 15 до 20 лет - 5000 рублей;
 - от 20 до 25 лет - 8000 рублей;
 - от 25 до 30 лет - 10000 рублей;
 - свыше 30 лет - 15000 рублей

При переводе пенсионера на другое предприятие ГК ЭФКО данная компенсация не выплачивается.

- Работникам, уходящим на пенсию по инвалидности 1-2 группы, вследствие общего заболевания или получения травмы и не достигшим пенсионного возраста - 2000 рублей единовременно;
- Работникам и пенсионерам - ликвидаторам аварии на Чернобыльской АЭС в годовщину трагедии - 3000 рублей один раз в год;
- Одному из родителей (опекуну, попечителю), осуществляющему уход за детьми-инвалидами и инвалидами с детства до достижения ими 18 лет - 1000 рублей ежемесячно;
- одиноким матерям – 1000 рублей ежемесячно при наличии документов: свидетельства о рождении ребенка, в котором в графе «отец» отсутствуют сведения; свидетельства о рождении ребенка и справки, выданная отделом ЗАГС, в которой написано, что данные об отце внесены в свидетельство со слов матери;
- Одному из родителей (опекуну, попечителю), воспитывающему детей-инвалидов до достижения ими 18 лет при направлении на лечение или обследование – 3000 рублей один раз в год;
- Работникам и пенсионерам Частного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа «Белогорский класс», имеющим удостоверение «Ветеран труда» - 1000 рублей один раз в год к 1 мая;
- Работникам, в связи с исполнением общего стажа работы на Предприятиях Группы компаний «ЭФКО» единовременно:
 - 5 лет - 1000 рублей
 - 10 лет - 2000 рублей
 - 15 лет – 3000 рублей

20 лет – 5000 рублей
25 лет – 6000 рублей
30 лет – 10000 рублей
35 лет – 12000 рублей
40 лет – 20000 рублей
45 лет – 25000 рублей.

- Работникам, достигшим 50 и 60 летнего возраста одновременно:
 - при стаже до 5 лет - 1000 рублей
 - от 5 до 10 лет - 1500 рублей
 - свыше 10 лет - 2000 рублей.
- Работникам при прохождении диагностического обследования по поводу онкологического заболевания на компьютерном томографе (для Работников, работающих в г. Алексеевка дополнительно необходима копия направления ООО «ЛДЦ», заверенной председателем КЭК) – 3000 рублей единовременно;
- Работникам при предоставлении документов, подтверждающих операционное вмешательство, проведение химиотерапии или лучевой терапии по поводу онкологического заболевания (для Работников, работающих в г. Алексеевка дополнительно документы, подписанные главным врачом ООО «ЛДЦ») — 20000 рублей единовременно.

Основанием для выплат указанных сумм является заявление работника на имя директора.

8.3. Оказывать материальную помощь в проведении ритуальных услуг:

а) в случае смерти Работника или пенсионера, ушедших на пенсию из Частного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа «Белогорский класс», Работодатель выделяет семье умершего транспорт для организации похорон и материальную помощь в размере 20000 рублей единовременно. Основанием для выделения материальной помощи является заявление родственника или члена семьи умершего работника на имя директора;

б) при похоронах родителей, супругов, детей Работодатель выделяет Работнику транспорт для организации похорон и материальную помощь в размере 10000 рублей единовременно. Основанием для выделения материальной помощи является заявление работника на имя директора.

8.4. Выделять продуктовые наборы пенсионерам Частного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа «Белогорский класс» к Дню пожилых людей, 23 февраля и 8 Марта за счет Частного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа «Белогорский класс».

8.5. В честь Дня Победы Работодатель выделяет материальную помощь пенсионерам - участникам Великой Отечественной войны – 20000 рублей; работникам - воинам-интернационалистам, участникам военных, боевых действий при предоставлении подтверждающего документа – 3000 рублей один раз в год. Основанием для выделения материальной помощи является заявление работника на имя директора.

8.6. Работодатель финансирует проведение праздников Новогодней елки и приобретение новогодних подарков для детей Работников Частного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа «Белогорский класс» в возрасте до 14 лет включительно, из расчета 50% за счет организации и 50% за счет Профсоюза ГК «ЭФКО».

8.7. Оказывать материальную помощь из средств Профсоюза ГК «ЭФКО»:

- одному из родителей, работающему в компании ЭФКО, предоставившему справку о рождении ребенка (усыновлении, удочерении), выданной отделом ЗАГС, и свидетельство о рождении ребенка в течение двух месяцев после рождения (усыновления, удочерения) выплачивается единовременная материальная помощь на каждого ребенка при стаже работы:
 - до 1 года – 1000 рублей
 - от 1 года до 2 лет – 3000 рублей
 - от 2 лет до 5 лет – 5000 рублей
 - свыше 5 лет – 14000 рублей.
- Работникам Частного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа «Белогорский класс» в связи с исполнением пенсионного возраста - 1000 рублей единовременно;
- пенсионерам Частного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа «Белогорский класс» при исполнении возраста 70, 80 и 90 лет - 1000 рублей единовременно;
- Работникам в связи со стационарным лечением или проведенной операцией при предоставлении подтверждающих документов (выписка, эпикриз или договор из медицинского учреждения) один раз в год, при стаже работы в компании «ЭФКО»:
 - до 5 лет – 1000 рублей;
 - от 5 до 10 лет – 1500 рублей;
 - от 10 до 15 лет – 2000 рублей;
 - свыше 15 лет – 3500 рублей;
- Работникам Частного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа «Белогорский класс» — 5000 рублей один раз в год на один из видов компенсаций:
 - лечение в санатории (при предоставлении обратного талона от путевки и чека об оплате);
 - летний отдых, организованный Профсоюзом ГК «ЭФКО» (при предоставлении обратного талона от путевки);
 - посещение концертов и спектаклей, организованных Профсоюзом ГК «ЭФКО»;
 - посещение спортивных клубов, при заключении договора с Профсоюзом ГК «ЭФКО».
- в случае смерти Работника, близких родственников работника (родителей, детей (в том числе усыновленных), супруга, супруги, родных брата и сестры) – 7000 рублей единовременно;
- Работникам Частного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа «Белогорский класс» на лечение ребенка – при предоставлении подтверждающих документов (эпикриз из медицинского учреждения при стационарном лечении) один раз в год - 2000 руб.;
- Работникам Частного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа «Белогорский класс», вступившим в брак – 2000 рублей единовременно;
- Работникам Частного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа «Белогорский класс» при предоставлении документов, подтверждающих операционное вмешательство, проведение химиотерапии и лучевой терапии по поводу онкологического заболевания – 20000 рублей единовременно.

Основанием для выплат указанных сумм является заявление работника на имя

Председателя Профсоюза ГК «ЭФКО».

- 8.8. Работодатель и Профсоюз ГК «ЭФКО» обязуются выполнять мероприятия, направленные на развитие физической культуры и спорта, в т.ч.:
- компенсация работникам оплаты занятий спортом в клубах и секциях на условиях, определяемых Профсоюзом ГК «ЭФКО»;
 - организация и проведение физкультурно-оздоровительных мероприятий;
 - организация и проведение физкультурных и спортивных мероприятий, в т.ч. мероприятий по внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО);
 - приобретение, содержание и обновление спортивного инвентаря.
- 8.9. В целях настоящей главы в стаж работы в Частного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа «Белогорский класс» включается работа на предприятиях Группы компаний «ЭФКО».
- 8.10. Пенсионером компании «ЭФКО» считается Работник, который на момент достижения пенсионного возраста состоял в трудовых отношениях с Работодателем (предприятия ГК «ЭФКО»), и Работник, ушедший на пенсию по инвалидности 1 и 2 нерабочие группы.
- 8.11. Работник имеет право обратиться об оказании ему материальной помощи не позднее шести месяцев с даты наступления события, при этом на момент наступления события Работник должен состоять в трудовых отношениях с Работодателем.

9. Гарантии профсоюзной деятельности

- 9.1. Работодатель обязуется всемерно содействовать деятельности первичной профсоюзной организации Частного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа «Белогорский класс» и Профсоюзу ГК «ЭФКО» в их деятельности.
- 9.2. Работодатель создает необходимые условия для работы первичной профсоюзной организации и для ведения культурной и спортивно-оздоровительной работы среди Работников организации и членов их семей.
- 9.3. На штатных Работников профкома первичной профсоюзной организации распространяются все социальные гарантии и льготы, предусмотренные для Работников организации.
- 9.4. Работодатель обязуется производить безналичное перечисление членских профсоюзных взносов в сумме 1 %, но не более 300 рублей, от заработной платы Работников через бухгалтерию Частного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа «Белогорский класс» по заявлениям Работников - членов профсоюза. Работодатель не имеет права задерживать перечисление указанных средств на счет Профсоюза ГК «ЭФКО».
- 9.5. Принятые решения не должны противоречить действующему законодательству о труде и настоящему коллективному договору.
- 9.6. Первичная профсоюзная организация Частного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа «Белогорский класс» и Профсоюз ГК «ЭФКО» обязуется:
- разъяснять Работникам Положения коллективного договора, содействовать реализации их прав;
 - представлять интересы членов профсоюза по вопросам труда, социальных прав в комиссии по трудовым спорам, народном суде;
 - проводить проверки силами своих комиссий и активистов, запрашивать и получать

у Работодателя информацию о ходе и итогах выполнения коллективного договора.

10. Заключительные положения

- 10.1. Ни одна из Сторон не может в течение срока действия настоящего Коллективного договора в одностороннем порядке прекратить выполнение обязательств по настоящему договору.
- 10.2. Изменения или дополнения коллективного договора в течение срока его действия производятся только по взаимному согласию Сторон коллективного договора и оформляются в виде соглашения о внесении изменений и дополнений в коллективный договор.
- 10.3. Работодатель и Профсоюзный комитет обязуются размножить текст коллективного договора и в месячный срок со дня подписания довести его до сведения каждого Работника.
- 10.4. Коллективный договор Частного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа «Белогорский класс» на 2017-2020 годы от 25.09.2017 года прекращает свое действие с даты вступления в силу настоящего коллективного договора.

Коллективный договор утвержден на общем профсоюзном собрании первичной профсоюзной организации Частного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа «Белогорский класс».

«31» января 2020 года

Коллективный договор подписали:

От Работодателя:

Директор

Частного общеобразовательного учреждения

«Средняя общеобразовательная школа «Белогорский класс»



Тютюник Е.П.

От Работников:

Председатель профкома первичной профсоюзной

организации Частного общеобразовательного учреждения

«Средняя общеобразовательная школа «Белогорский класс»

Рыжих И.П.

Зарегистрирован в отделе предпринимательства и труда администрации Алексеевского городского округа

« 31 » января 2020 года

Регистрационный №

3

Заместитель главы администрации Алексеевского городского округа,
председатель комитета экономического развития,
финансов и бюджетной политики



Е.Серкин

Главный специалист отдела предпринимательства и труда
администрации Алексеевского городского округа

Ж.Валуйских